

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก (๗) ของข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหาร
งานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๗) ติความวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับนี้ และรายงานสภา
มหาวิทยาลัยเพื่อทราบ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหาร
งานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้บริหารทุกระดับ มีหน้าที่พัฒนาและฝึกอบรม หรือส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม และ
เสริมสร้างแรงจูงใจให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.บ.
ประกาศกำหนด

พนักงานเต็มเวลาตามข้อ ๑๑ (๑)(ก) หรือลูกจ้างที่ทำงานด้านการบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่า
ปริญญาตรีตามข้อ ๑๑ (๒)(ก) อาจได้รับการพิจารณาจากมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่การดำเนินการขอ
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเข็มมหาวิทยาลัยเพื่อเชิดชูเกียรติ สำหรับมอบให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานติดต่อกันระยะเวลาหนึ่ง เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานได้

ชั้นของเข็ม ลักษณะ ขนาด การติดหรือประดับ รวมถึงผู้มีสิทธิติดหรือประดับเข็มให้เป็นไป
ตามที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนด”

