

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕
มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหาร
งานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานสนับสนุนวิชาการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้มีระดับของ
ตำแหน่ง ดังนี้

- (ก) ทรงคุณวุฒิ
- (ข) เชี่ยวชาญ
- (ค) ชำนาญการพิเศษ
- (ง) ชำนาญการ
- (จ) ปฏิบัติการ
- (ฉ) ระดับของตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๔ ให้พนักงานสนับสนุนวิชาการ ที่มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ หรือผู้ชำนาญการวิชาชีพ
เฉพาะ ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เปลี่ยนเป็นตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ตามข้อบังคับนี้ นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับ
นี้ใช้บังคับ

ข้อ ๕ ให้พนักงานสนับสนุนวิชาการที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คงมีตำแหน่งระดับชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ
ต่อไป เว้นแต่ ผู้ที่มีตำแหน่งผู้ชำนาญการ มาก่อนวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง
มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ ตามข้อบังคับนี้ นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

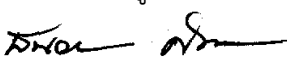
(ลงชื่อ)

เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง


(นางธนวรรณ ศักดาภิรมานาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

หลักการ

โดยที่เห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

เหตุผล

โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ในข้อ ๑๒ (๒) ได้กำหนดให้พนักงานสนับสนุนวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาชีพและตำแหน่งทางวิชาการไว้ ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานการจำแนกตำแหน่งและระดับของข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงเห็นสมควรกำหนดมาตรฐานการจำแนกตำแหน่งและระดับของพนักงานสนับสนุนวิชาการให้สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้น จึงได้ร่างแก้ไขข้อบังคับเพื่อกำหนดมาตรฐานการจำแนกตำแหน่งและระดับของพนักงานสนับสนุนวิชาการขึ้น