



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗)  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา  
พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่  
๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์  
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้  
หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคห้าของข้อ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีที่ผู้รับการประเมินถูกสั่งให้ออกจากงาน ให้มีสิทธิอุทธรณ์ผลการประเมินตามวรรคสอง  
และวรรคสี่ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง  
ให้ออกจากงาน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหาร  
งานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๐ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง  
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน
- (๓) กรรมการซึ่งเลือกจากหัวหน้าส่วนงาน จำนวนสองคน
- (๔) กรรมการซึ่งเลือกจากพนักงานและลูกจ้างซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำและมิได้ดำรงตำแหน่ง  
ตาม (๒) และ (๓) จำนวนสองคน และจากพนักงานและลูกจ้างซึ่งมิใช่คณาจารย์ จำนวนสองคน

(๕) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวนสองคน

(๖) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมาย และด้านบริหารองค์กร ด้านละหนึ่งคน ซึ่งมีใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖)

ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลผู้ได้รับเลือกให้เป็นกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) เพื่อให้กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ประชุมกันเลือกกรรมการตาม (๖)

ให้อธิการบดีเสนอแต่งตั้งเลขานุการคนหนึ่ง และอาจเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการ หรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง หากมีกรรมการเหลือเกินกึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมด ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย ประชุมและมีมติได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๑ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย มีหน้าที่พิจารณาวินิจฉัย เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ ในการนี้ ให้มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจ และหน้าที่ของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย


เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์ และเรื่องร้องทุกข์เสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใด ถูกส่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออก ให้ผู้นั้นมีสิทธิ อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับทราบคำสั่ง เป็นหนังสือ ยกเว้น ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๔ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดเห็นว่า ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ของตน โดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่วันเกิดเหตุให้ร้องทุกข์”



ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง  
ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงมีฐานะเป็นกรรมการต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ทพณ สวัสดิ์ชัย  
(ศาสตราจารย์พจน์ สะเพียรชัย)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา  
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

## หลักการ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

## เหตุผล

เนื่องจากการอุทธรณ์และร้องทุกข์ในส่วนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัด  
มหาวิทยาลัยบูรพา ได้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดไว้แยกต่างหากจากพนักงาน  
และลูกจ้าง ซึ่งกำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย  
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน เห็นควรรวมไว้ใน  
ข้อบังคับเดียวกัน จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาฉบับนี้

